

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**องค์กรบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว	-มีการดำเนินงานจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก. และผู้เกี่ยวข้อง)
	๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประกาศประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างไปยังหน่วยงานต่างๆ
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การสอบเปลี่ยนสายงาน	ดำเนินการสอบเปลี่ยนสายงาน ๑ อัตรา (ประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีความประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการให้บริการ สภาพแวดล้อม ติดตามและพัฒนา
	๒.๕ การบันทึกข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ควบคู่กับบันทึกทำแฟ้มประวัติ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบ (LHR) ได้เป็นปัจจุบัน และทำให้มีข้อมูลครบถ้วน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางการกำหนดในสายงานให้ บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก ปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลบุคลากรในหน่วยงาน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้องและครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ให้ความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็น ธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	ดำเนินการประสานงานกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๐ อุบลราชธานี เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดให้มีการตรวจฟันแก่บุคลากรภายในอำเภอขามเฒ่า

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งใน เว็บไซต์ อบรม. <a href="https://www.khamkhuenkaew.go.th/">https://www.khamkhuenkaew.go.th/</a>
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบรม.คำเขื่อนแก้วที่ ๑๙๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ (ต่อเนื่องจากคำสั่งเดิม)
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖	-มีการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่นมี โดยจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว :: องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอขามเฒ่า จังหวัดอำนาจเจริญ <a href="https://www.khamkhuenkaew.go.th/">https://www.khamkhuenkaew.go.th/</a>